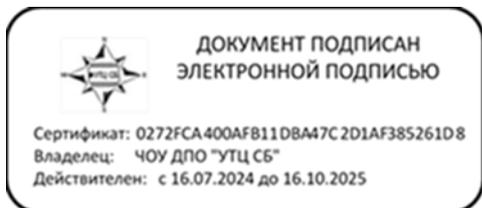


УЧЕБНО-ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЦЕНТР СЕВЕРНОГО БАССЕЙНА



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО «УТЦ СБ»

_____ В.Н. Кочуров

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ В ЧОУ ДПО «УТЦСБ»

Мурманск

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	2
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.	3
2. ПРАВА ОБУЧАЮЩИХСЯ.	4
3. ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.	4
4. ОБУЧАЮЩИМСЯ ЗАПРЕЩАЕТСЯ.	5
5. ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО РАБОТНИКОВ.	5
6. ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО РАБОТНИКОВ.	6
7. РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАПРЕЩАЕТСЯ.	6

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. ЧОУ ДПО «УТЦСБ» - образовательная организация, далее Учреждение.
- 1.2. Обучающиеся - лица, выполнившие условия приема в Учреждение, установленные законодательством Российской Федерации, учредительными документами Учреждения, локальными актами Учреждения, зачисленные на обучение на основании Приказа, там, где это применимо в соответствии с локальными актами Учреждения, и/или на основании заключенного договора оказания образовательных услуг между Учреждением и обучающимся.
- 1.3. Правила внутреннего распорядка обучающихся в Учреждении, далее Правила, имеют своей целью регулирование отношений обучающихся, Учреждения и работников Учреждения, улучшение организации образовательного процесса, укрепление дисциплины, установление оптимального рабочего распорядка.
- 1.4. Правила являются локальным актом Учреждения, регламентируют основные права, обязанности, ответственность обучающихся в Учреждении, не зависимо от уровня осваиваемой образовательной программы, формы обучения, в том числе обучающихся с использованием сетевой формы реализации образовательных программ.
- 1.5. Правила устанавливают взаимные права и обязанности обучающихся, Учреждения и работников Учреждения, должны неукоснительно соблюдаться обучающимися, Учреждением и работниками Учреждения.
- 1.6. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, работников Учреждения. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.
- 1.7. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными актами Учреждения, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в распорядительном акте о приеме лица на обучение и/или в договоре оказания образовательных услуг.
- 1.8. Образовательные отношения (права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными актами Учреждения) прекращаются с даты отчисления обучающегося из Учреждения в связи с завершением обучения или досрочно, на основании распорядительного акта Учреждения, в том числе акта об отчислении обучающегося в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания.
- 1.9. Режим работы Учреждения:
 - В Учреждении действует пятидневная рабочая неделя, с выходными днями в субботу и воскресенье, праздничными днями, согласно действующего законодательства РФ.
 - График рабочего дня: понедельник - пятница с 8.00 до 17.00 часов; время обеденного перерыва работников Учреждения - 1 час в день, в период с 13 до 15 часов.
 - Работа Учреждения в выходные и праздничные дни осуществляются по мере необходимости, при формировании учебных групп, по поручению Директора.
 - Контроль за соблюдением времени работы Учреждения осуществляет заместитель директора.
- 1.10. Правила разработаны на основании Устава Учреждения, с учетом норм, установленных Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФЗ «О защите прав потребителей», иными нормативными правовыми актами РФ.

2. ПРАВА ОБУЧАЮЩИХСЯ.

- 2.1. Выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, программы обучения, формы получения образования.
- 2.2. Ознакомление с учебным планом образовательной программы, расписанием занятий, формой выдаваемых документов об образовании, документами, регламентирующими деятельность Учреждения.
- 2.3. Получение информации, содержащей сведения о правилах приема на обучение по выбранной обучающимся образовательной программе.
- 2.4. Получение информации от Учреждения по вопросам организации и обеспечения надлежащего предоставления услуг и по вопросам, касающимся образовательного процесса, в том числе о всех изменениях в образовательном процессе.
- 2.5. Получение полной и достоверной информации об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.
- 2.6. Бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебно-методическими материалами, средствами обучения, иным имуществом Учреждения, необходимыми для освоения образовательной программы.
- 2.7. Совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы.
- 2.8. Уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 2.9. Обжалование актов образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 2.10. Иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными актами Учреждения, условиями договора оказания образовательных услуг.

3. ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

- 3.1. Соблюдать требования, установленные в статье 43 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", иных нормативных правовых актов РФ.
- 3.2. Выполнять требования устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, иных локальных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, договора оказания образовательных услуг.
- 3.3. Добросовестно осваивать образовательную программу, в том числе посещать предусмотренные учебным планом учебные занятия, не допускать опоздания на учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы.
- 3.4. Уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися.
- 3.5. Прибыть в учебную аудиторию не менее чем за 5 (пять) минут до начала занятий и занять свои места.
- 3.6. Своевременно письменно уведомлять Учреждение с указанием объективных причин пропуска занятий и/или экзаменов, при этом уважительной причиной пропуска занятий и/или экзаменов считаются, временная нетрудоспособность по состоянию здоровья, необходимость присутствия в связи с получением повестки от исполнительных органов власти РФ, иные причины на усмотрение руководства Учреждения.
- 3.7. Соблюдать требования по охране труда и технике безопасности, перед началом занятий на компьютерной технике ознакомиться с техникой безопасности и инструкцией по эксплуатации.
- 3.8. Бережно относиться к имуществу Учреждения, не допускать его порчу, а в случае

- нанесения вреда возмещать материальный ущерб в размере, установленном актом о порче имущества.
- 3.9. Соблюдать спокойный режим общения и поведения, поддерживать порядок и чистоту во всех помещениях Учреждения.
 - 3.10. Не оставлять свои вещи без присмотра, Учреждение не несет ответственности в случае порчи или пропажи вещей, оставленных без присмотра.
 - 3.11. Участвовать в анкетировании и других мероприятиях по исследованию мнения участников учебного процесса.
 - 3.12. Сообщать о выявленных нарушениях порядка или учебного процесса руководству Учреждения.
 - 3.13. Соблюдать иные обязанности обучающихся, установленные федеральными законами РФ, договором об оказании образовательных услуг.

4. ОБУЧАЮЩИМСЯ ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

- 4.1. Использовать компьютерную и оргтехнику без разрешения работников Учреждения.
- 4.2. Пользование мобильной сотовой связью в помещениях Учреждения без разрешения работников Учреждения.
- 4.3. Отвлекать преподавателя во время проведения занятий.
- 4.4. Приносить, употреблять, распространять спиртные напитки, наркотические и токсические вещества.
- 4.5. Находиться в помещениях и прилегающей к нему территории в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.
- 4.6. Приносить в здание холодное, газовое, огнестрельное оружие, легковоспламеняющиеся вещества, а также не приносить химические вещества, угрожающие жизни и здоровью людей.
- 4.7. Курить в помещениях Учреждения.
- 4.8. Устраивать в помещениях Учреждения сборы, собрания без согласования с Учреждением.

5. ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО РАБОТНИКОВ.

- 5.1. Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом Учреждения.
- 5.2. За неисполнение или нарушение устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из Учреждения.
- 5.3. Досрочно прекратить образовательные отношения с обучающимся, в том числе в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае нарушения дисциплины, настоящих Правил, невыполнения обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, пропуски учебных занятий в объеме более 20% часов учебного плана без уважительных причин, а также в случае установления нарушения порядка приема в Учреждение, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в Учреждение.
- 5.4. Учреждение вправе не возвращать плату за оказание образовательных услуг в случае прекращения обучения обучающимся по собственной инициативе, применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания.
- 5.5. За причинение материального ущерба и/или морального вреда Учреждению привлекать

обучающихся к ответственности, в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6. ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО РАБОТНИКОВ.

- 6.1. Осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:
 - обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения;
 - создавать безопасные условия обучения в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся;
 - соблюдать права и свободы обучающихся.
- 6.2. Работники Учреждения обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики, уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, в том числе соблюдать уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья, иные права обучающихся, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом Учреждения, локальными актами Учреждения, условиями договора оказания образовательных услуг;
- 6.3. Учреждение обязано создать необходимые условия для обеспечения высокого качества обучения, посредством предоставления технических средств и технологий, квалифицированного инструкторского состава.
- 6.4. Работники Учреждения обязаны обеспечить организацию посещений Учреждения обучающимися, осуществлять контроль за выполнением обучающимися настоящих Правил.
- 6.5. Довести до обучающегося информацию, содержащую сведения о предоставлении платных образовательных услуг в порядке и объеме, которые предусмотрены Законом Российской Федерации "О защите прав потребителей" и Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации".
- 6.6. Работники Учреждения обязаны довести до обучающегося информацию, содержащую сведения о правилах приема на обучение по выбранной обучающимся образовательной программе, зачислить обучающегося, выполнившего установленные законодательством Российской Федерации, учредительными документами, локальными нормативными актами Учреждения условия приема.
- 6.7. Работники Учреждения обязаны ознакомить обучающегося с учебным планом, образовательной программы, расписанием занятий.
- 6.8. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции.

7. РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

- 7.1. Использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных

и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.